



PHUSANG POLICE STATION

นำเสนอโดย

พ.ต.อ. ชัชวาล แสงบุญ

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพุซัง

ผลการดำเนินการตาม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานีตำรวจภูธรพุซัง จังหวัดพะเยา

**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง**

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรภูซาง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)รายละเอียดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรภูซาง

ที่ ๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนัก
ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการ
ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : TA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธร” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ใน
เชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้
มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการ
ประสานงานสถานีตำรวจภูธรภูซาง รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้
กำกับสถานีตำรวจภูธรภูซาง รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร
ภูซาง และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ
กระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ
ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
TransparencyAssessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง ดังนี้-

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรภูซาง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูซาง | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูซาง | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรภูซาง | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง | เป็นกรรมการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด

และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง
รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง ทราบตาม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(ชัชชาล แสงบุญ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง จังหวัดพะเยา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรภูซาง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.พ.ต.อ.ชัชวาล แสงบุญ	
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง	ประธานกรรมการ
๒.พ.ต.ท.จารุวัจน์ สุปินะ	
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูซาง	กรรมการ
๓.พ.ต.ท.สุรกิจ เปี่ยมอริยธน	
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูซาง	กรรมการ
๔.พ.ต.ท.หญิง จุฬาลักษณ์ เผ่ากันทะ	
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรภูซาง	กรรมการ
๕.พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง	
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธร” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้ บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการ เป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธร รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรภูซาง และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ให้ที่ประชุมรับรอง

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรภูซาง

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนดและ เป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรปรับปรุงแก้ไข หน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสาย งาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพะเยา กองบัญชาการ
ตำรวจภูธรภาค ๕ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด
มติ ที่ประชุมเห็นชอบ วาระที่ ๕. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ท.



(สุภาพ บุญเที่ยง)

สว.อก.สภ.ภูซาง

ผู้จัดรายงานการประชุม

พ.ต.อ .



(ชัชวาล แสงบุญ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรภูซาง



๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้.

มาตรการ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้แก่จนท. แต่ละสายงานแสดงขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โปร่งใส เผยแพร่แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑.รอง ผกก.๑ ทำข้อมูลเสนอ ผกก.๑ อนุมัติสั่งการ ๒.งานอำนวยความสะดวกรวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓. ผกก.กำกับติดตาม ประเมินผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	-ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานแต่ละสายงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เผยแพร่ให้ข้าราชการตำรวจทางเว็บไซต์ของสถานี -เผยแพร่ให้ข้าราชการตำรวจทราบทั่วกัน <u>-ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วยและบุคคลภายนอก</u>	- ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
	๒.การฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ให้มี ความสามารถและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ฐานะ จนท. ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม ๒.๑ ฝึกประจำ สัปดาห์ ๒.๒ การฝึกอื่นๆ ในลักษณะเพิ่มความสามารถ ๒.๓ การอบรมปลูกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๔ การซักซ้อมแผนเผชิญเหตุ	๑.รอง ผกก.ป. กำหนดกิจกรรมเสนอ ผกก.อนุมัติ ๒.งานอำนวยความสะดวกรวบรวมสรุปผล จะทำประกาศ หรือคำสั่ง ๓.ผกก. ประเมินติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย <u>- ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วยและบุคคลภายนอก</u>	ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๓.รณรงค์ให้ความรู้ สร้างธรรมภิบาล คุณธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ ความ ความตระหนักถึงกา รงให้ได้รับสิ่งตอบ แทนจากการปฏิบัติ หน้าที่หรือละเว้นจาก การปฏิบัติหน้าที่	ผกก.	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ผลการดำเนินการ เรียบร้อย -ประกาศเจตนารมณ์ ถึงการไม่รับสินบน ทุกรูปแบบ <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการและ บุคคลภายนอก</u>	-ไม่มี
๒.การใช้งบประมาณ	๑.การจัดการ งบประมาณประจำปี โปร่งใส เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ไม่เอื้อ ประโยชน์ให้ตนเอง หรือพวกพ้อง ๒.กำหนดมาตรการ ควบคุมการเบิกจ่าย ของบุคลากรภายใน เรื่องต่างๆ เช่น ค่า ล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ ๓.กำหนดมาตรการ ควบคุมกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการ ตรวจรับพัสดุ ๔.กำหนดกิจกรรม เปิดโอกาสให้บุคคล ภายในมีส่วนร่วม	สว.อก. จนท.การเงินและ พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	-ดำเนินกิจกรรมแล้ว ๑.จัดทำแผนงานใช้ จ่ายงบประมาณและ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ๒.งานอำนวยความสะดวก สมุดคุมการเบิกจ่าย เรื่องต่างๆ ให้แล้ว เสร็จ ๓.ประกาศมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ ๔.ประกาศมาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้เสีย เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วยหรือ บุคคลภายนอก</u>	- ไม่มี

มาตรการ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การใช้อำนาจ	๑.แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประเมินสิทธิ ประโยชน์ในสถานี่ ๒.กำหนดช่องทาง ร้องเรียน กรณี ผู้บังคับบัญชาให้ อำนาจสั่งการทำเรื่อง ส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ผกก.	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-ดำเนินการวางแผน นโยบายการบริหาร กำลังพลทำเอกสาร เผยแพร่ทางเว็บไซต์ -จัดทำประกาศ มาตรการตรวจสอบ เผยแพร่การใช้ดุลย พินิจเผยแพร่ทางเว็บ ไซต์ <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วยหรือ บุคคลภายนอก</u>	-ไม่มี
๔.การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ๑.เรียกตรวจ ทรัพย์สินทางราชการ รถยนต์ จยย. อาวุธ ปืน ๒.กำหนดแนว ทางการเบิกจ่ายยืม ทรัพย์สินราชการ ๓.กำหนดแผนการ รักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ	กำหนดแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้ รับทราบและนำไป ปฏิบัติ รวมถึง หน่วยงานจะต้องมี การกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	ผกก. สว.อก.	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ให้ สว.อก. รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน	-ดำเนินการแล้ว ผลการดำเนินการ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วยหรือ บุคคลภายนอก</u>	-ไม่มี
๕.การแก้ไขปัญห การทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ ผกก. - เพิ่มช่องทาง ร้องเรียน	๑.ออกประกาศ เจตนารมณ์เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ ๒.จัดกิจกรรมให้ บุคคลภายนอกมีส่วน ร่วม ๓.จัดทำแนวทางการ ร้องเรียนผ่านทาง ออนไลน์	ผกก. คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-ดำเนินการแล้ว เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ๑.ประกาศส่งเสริม ความโปร่งใส ๒.มาตรการแจ้ง เบาะแสการร้องเรียน ๓.ตรวจสอบดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่ ๔.ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์	

มาตรการ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๖.คุณภาพการ ดำเนินงาน ๑.กำหนดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.ปลูกฝังให้ ตร.ไม่ เลือกปฏิบัติ ๓.ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ มาติดต่อราชการ อย่างตรงไปตรงมา ๔.ป้องกันการเรียกรับ ผลประโยชน์ ปฏิบัติหน้าที่โดย ทุจริต ๕.สร้างช่องทางการ ประเมิน จนท.ตร.	๑.จัดทำคู่มือ ประชาชน ๒.ปลูกฝังข้าราชการ ตำรวจเห็น ความสำคัญของผู้มา ติดต่อราชการ ๓.ประชาสัมพันธ์ สามารถเข้าถึงข้อมูล ของทางราชการ ๔.กำหนดมาตรการ ป้องกันเรียกรับ ผลประโยชน์ ๕.สร้างช่องทาง ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ผกก. คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑.คู่มือประชาชน เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๒.ปลูกฝังให้ ข้าราชการตำรวจให้ ความสำคัญผู้มา ติดต่อราชการ ๓.ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลโดยเปิดเผย ผ่านเว็บไซต์สถานี ๔.กำหนดมาตรการ ป้องกันการเรียกรับ ผลประโยชน์	ไม่มี
๗.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ๑.เผยแพร่ข้อมูล ต่างๆ ผ่านช่องทาง สื่อสารหลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย ๒.ช่องทางให้ผู้มา ติดต่อสามารถติชม หรือแสดงความ คิดเห็นได้ ๓.ให้มีช่องทาง ติดต่อสามารถ ร้องเรียนของ จนท. ในหน่วย	๑.จัดช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ตั้งและระบบ ออนไลน์ ๒.จัดช่องทางที่ ประชาชนสามารถ แสดงความคิดเห็นได้ ๓.จัดให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการ ทุจริต	ผกก. คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	ปี ๒๕๖๖	--ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ๑.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ไว้ ณ ที่ตั้ง และระบบ ออนไลน์ จัดช่องทางให้ ๒.ประชาชนแสดง ความคิดเห็นประเมิน ความพึงพอใจผ่าน ระบบออนไลน์	ไม่มี
๘.การปรับปรุงระบบ การทำงาน ๑.กระบวนการ ทำงานนำเทคโนโลยี มาใช้ ๒.เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนร่วมเข้า พัฒนาการดำเนินการ ให้สอดคล้องกับ ความต้องการ	๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ พัฒนาการทำงานใน หน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้ผู้มา ติดต้อมีส่วนร่วมใน การพัฒนาการ ทำงาน	ข้าราชการตำรวจ สภ.ภูซาง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-ดำเนินการแล้ว ๑.การนำเทคโนโลยี ออนไลน์มาใช้งาน ต่างๆ ๒.รับการสนับสนุน จากบุคคลภายนอก ปรับปรุงพัฒนางาน -ไม่พบข้อร้องเรียน ข้าราชการในหน่วย และบุคคลภาย นอก	ไม่มี

มาตรการ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๙.เปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงาน ดำเนินการตาม ปฏิทินที่ได้รับ มอบหมาย	ฝ่ายอำนวยการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานภายในวันที่ ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อยแล้ว เป็นปัจจุบัน	ไม่มี
๑๐.การป้องกันการ ทุจริต	แต่ละสายงาน ดำเนินการตาม ปฏิทินที่ได้รับ มอบหมาย	ฝ่ายอำนวยการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานภายในวันที่ ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อยแล้ว เป็นปัจจุบัน	ไม่มี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.ภูซาง

โทร.๐-๕๔๔๖-๕๐๖๘

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕๙/-

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีเดือนมกราคม ๒๕๖๖

เรียน ผกก. สภ.ภูซาง

ตามข้อสั่งการ ผกก.สภ.ภูซาง ที่ ๑/๒๕๖๖ ลง ๓ ม.ค.๖๖ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สภ.ภูซางทราบ

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ม.ค.๖๖ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๑-๑๖ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๑-๑๖ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว

๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สภ.ภูซาง ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(สุภาพ บุญเที่ยง)

สว.อก.สภ.ภูซาง

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(ชัชวาล แสงบุญ)

ผกก.สภ.ภูซาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ภูซาง

โทร.๐-๕๕๔๖-๕๐๖๘

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕๙/-

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรียน ผกก. สก.ภูซาง

ตามข้อสั่งการ ผกก.สก.ภูซาง ที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๖ ให้ดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สก.ภูซางทราบ

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ก.พ.๖๖ มี ดำเนินการดังนี้
๑.ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ ส่วนหนึ่งแล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๗-๑๔ เสร็จสมบูรณ์ และ ประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน

๔.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สก.ภูซาง ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว

๕. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

(สุภาพ บุญเที่ยง)

สว.อก.สก.ภูซาง

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(ชัยवाल แสงบุญ)

ผกก.สก.ภูซาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ภูซาง

โทร.๐-๕๔๔๖-๕๐๖๘

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕๙/ -

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีเดือน มีนาคม ๒๕๖๖

เรียน ผกก. สก.ภูซาง

ตามข้อสั่งการ ผกก.สก.ภูซาง ที่ ๑/๒๕๖๖ ลง ๓ ม.ค.๖๖ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สก.ภูซางทราบ

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน มี.ค.๖๖ มี ดำเนินการดังนี้

๑.ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ ส่วน หนึ่งแล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๕-๒๕ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์ แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน

๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สก.ภูซาง ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจกบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(สุภาพ บุญเที่ยง)

สว.อก.สก.ภูซาง

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(ชัชวาล แสงบุญ)

ผกก.สก.ภูซาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ภูซาง

โทร.๐-๕๔๔๖-๕๐๖๘

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕๙/-

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีเดือนเมษายน ๒๕๖๖

เรียน ผกก. สก.ภูซาง

ตามข้อสั่งการ ผกก.สก.ภูซาง ที่ ๑/๒๕๖๖ ลง ๓ ม.ค.๖๖ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สก.ภูซางทราบ นั้น

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน เม.ย.๖๖ มีดำเนินการดังนี้
๑.ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๗-๑๔ เสร็จสมบูรณ์ และ ประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน

๓.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.พระโขง ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจกบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(สุภาพ บุญเที่ยง)

สว.อก.สก.ภูซาง

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(ชัชวาล แสงบุญ)



ผกก.สภ.ภูซาง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.ภูซาง

โทร.๐-๕๕๔๖-๕๐๖๘

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕๙/ -

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรียน ผกก. สภ.ภูซาง

ตามข้อสั่งการ ผกก.สภ.ภูซาง ที่ ๑/๒๕๖๖ ลง ๓ ม.ค.๖๖ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สภ.ภูซางทราบ

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน พ.ค.๖๖ มี ดำเนินการดังนี้ ดำเนินการ ๑.จัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วน หนึ่งแล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๕-๒๕ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน

๓.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.พระโขนง ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจกบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(สุภาพ บุญเที่ยง)

สว.อก.สภ.ภูซาง

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(ชัชวาล แสงบุญ)

ผกก.สภ.ภูซาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ภูซาง โทร.๐-๕๕๔๖-๕๐๖๘

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕๙/-

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖

เรียน ผกก. สก.ภูซาง

ตามข้อสั่งการ ผกก.สก.ภูซาง ที่ ๑/๒๕๖๖ ลง ๓ ม.ค.๖๖ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สก.ภูซางทราบ

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน มิ.ย.๖๖ มี ดำเนินการดังนี้ ดำเนินการ ๑.จัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วน หนึ่งแล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๕-๒๕ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน

๓.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.พระโขนง ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจกบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(สุภาพ บุญเที่ยง)

สว.อก.สก.ภูซาง

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(ชัชวาล แสงบุญ)

ผกก.สก.ภูซาง