



สถานีตำรวจภูธรพะเยา จังหวัดพะเยา



ITC
2565

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕



ประกาศ สถานีดำรวจภูธรภูซาง
เรื่อง นโยบายบริหารกำลังพล สถานีดำรวจภูธรภูซาง

ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ และพัฒนาบุคคลกรอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ข้าราชการทุกหน่วย และผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ โดยแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์กร ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สถานีดำรวจภูธรภูซาง ได้กำหนดนโยบายการบริหารกำลังพลไว้ ๒ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ นโยบายด้านการบริหารกำลังพล

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายอย่างเป็นธรรม โดยถือประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ
- ๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ มีผลการปฏิบัติเด่นเป็นที่ประจักษ์
- ๓) พิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
- ๔) กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังแต่ละสายงานให้ชัดเจน

ด้านที่ ๒ นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

๑. ส่วนที่ ๑ การพัฒนาบุคคลกร มีเป้าหมาย ดังนี้

- ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ มุ่งเน้นพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างและการเงิน การบัญชี
- ๑.๒ ฝ่ายจราจร มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพล ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM)

๑.๓ ฝ่ายป้องกันปราบปราม มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพกับกำลังให้มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะ มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ๑.๓.๑ ฝึกทบทวนเพิ่มทักษะ ความชำนาญในการใช้ปืนไฟฟ้า
- ๑.๓.๒ การตรวจจุดเสี่ยงจุดอ่อนแหลมด้วยเทคโนโลยี (จุดตรวจ QR Code)
- ๑.๔ ฝ่ายสืบสวนมุ่งเน้นพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยี (กล้อง CCTV)
- ๑.๕ ฝ่ายสอบสวนมุ่งเน้นพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพด้าน
 - ๑.๕.๑ การรับแจ้งความออนไลน์
 - ๑.๕.๒ การสอบสวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

ส่วนที่ ๒ การพัฒนาสถานที่ โดยมีเป้าหมายการพัฒนา ดังนี้

- ๒.๑ ปรับปรุงห้องรับแจ้งความร้องทุกข์
- ๒.๒ ปรับปรุงห้องปฏิบัติการทุกฝ่าย
- ๒.๓ ปรับปรุงห้องประชุม

๒.๔ ปรับปรุงร้านสวัสดิการอาหาร

๒.๕ ปรับปรุงอาคารบ้านพักของทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(ชัชวาล แสงบุญ)

ผู้บังคับการ สถานีตำรวจภูธรภูพาน จังหวัดพะเยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.ภูซาง โทรศัพท์ ๐ - ๕๔๔๖-๕๐๖๘ / โทรสาร ๐-๕๔๔๖-๕๐๖

ที่ ๐๐๒๐(พย).๖(๑๓)/-

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง เชิญประชุม

- รอง ผกก.ป., รอง ผกก.สส., รอง ผกก.(สอบสวน) หน.พงส., หน.จร.
- ข้าราชการตำรวจ สภ.ภูซาง ทุกคนที่ไม่ติดหน้าที่

ตามที่ ตร. และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกันจัดทำโครงการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ โดยมีเป้าหมายในการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้และพัฒนาบุคคลกรตำรวจ โดยกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนากำลังในสังกัด เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์สถานีตำรวจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงให้ข้าราชการตำรวจ สภ.ภูซาง ทุกคน เข้าร่วมประชุม เพื่อรับฟังนโยบายการบริหารและพัฒนากำลังพลข้าราชการตำรวจในสังกัด วันศุกร์ที่ ๖ ม.ค.๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

พ.ต.อ.

(ชัชวาล แสงบุญ)

ผกก.สภ.ภูซาง จว.พะเยา

ระเบียบวาระการประชุมการบริหาร สภ.ภูซาง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ศุกร์ ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

- สถานการณ์ช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๖
- การดำเนินการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT และบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT
- ประกาศนโยบายบริหารและพัฒนากำลังพล ให้ ตร. สภ.ภูซาง
- การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ITA

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณากำลังพลในการจัดทำข้อมูลของสถานีดำรวจ OIT ตามหัวข้อ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-

ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อสั่งการของที่ประชุม

-



นโยบายการบริการกำลังพล สถานีตำรวจภูธรฝาง

บทนำ

ปัจจุบันปัญหาต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทุกองค์กรทุกระดับต้องมีการเปลี่ยนแปลงพัฒนาปรับปรุงให้ทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง พัฒนา องค์กรเพื่อรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นตามลำดับ ด้วยข้อจำกัดด้านทรัพยากรรวมถึงงบประมาณ ทำให้ทุกองค์กรหันมาให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งสามารถทำได้ด้วยวิธีการ แต่วิธีการเป็นที่ยอมรับ และใช้ทรัพยากรไม่มาก คือ การพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานประสิทธิภาพสูงขึ้น สถานีตำรวจภูธรฝาง จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนในสังกัดให้เป็นกำลังพลที่มีคุณภาพ มีทักษะความสามารถที่สูงขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรฝาง จึงกำหนดนโยบายการบริหารกำลังพล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วม ให้นโยบายบรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

ด้านการบริหารกำลังพล

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนการแต่งตั้ง โยกย้าย ที่เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ
 - การส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม การโยกย้ายต้องคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนา ทร. เป็นหลัก ต้องกระทำโดยไม่มีอคติหรือเจตนาถ่วงถ่วง ทร.ผู้ถูกโยกย้ายให้ได้รับความเสียหาย ในการย้ายไปดำรงตำแหน่งใดให้พิจารณาถึงคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนั้น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้:-
 - ๑.๑ กฎ กต.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๑
 - ๑.๒ กฎ กต.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒
 - ๑.๓ กฎ กต.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๔
- ๒) ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ ผลปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และความสามารถเชิงสมรรถนะ
 - การประเมินการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักคุณธรรม โปร่งใส โดยยึดถือหลักปฏิบัติสำหรับการประเมินผล การปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ
- ๓) การพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
 - การพิจารณาความดี ความชอบ ให้เป็นไปตามกฎ กต.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ กต.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม กต.ตร.ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ประกาศเชิญชวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยพิจารณาคัดเลือก ข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน สมควรได้รับการยกย่อง พิจารณาจากตัวชี้วัด ดังนี้:-

- การครองตน
- การครองคน
- การครองงาน
- ผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์

๔) กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังแต่ละสายงานให้ชัดเจน

-กำหนดบทบาทหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ ยึดถือตามนโยบาย คำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ , คำสั่งสำนักงานตำรวจ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

ด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล หมายถึง กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาแล้วปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์

๑.บุคลากรของหน่วย มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่

๒.พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สายงาน	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
๑.อำนวยการ	การพัฒนาบุคลากร	๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินการบัญชี
๒.ป้องกันปราบปราม	การพัฒนาบุคลากร	๑.การฝึกอบรมทวนการใช้ปืนไฟฟ้า ๒.จุดตรวจ QR Code
๓.จราจร	การพัฒนาบุคลากร	๑.ระบบการบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM)
๔.สืบสวน	การพัฒนาบุคลากร	๑.เทคนิคการสืบสวนโดยใช้เทคโนโลยีกล้องวงจรปิด (CCTV)
๕.สอบสวน	การพัฒนาบุคลากร	๑.ระบบการรับแจ้งความออนไลน์ ๒.เพิ่มประสิทธิภาพพนักงานสอบสวนในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สถานที่	ประเด็นนโยบาย	เป้าหมาย
๑.ห้องรับแจ้งความร้องทุกข์	การพัฒนาสถานที่	ห้องรับแจ้งความ สะอาด เพียงพอ และสามารถบริการ ณ จุดเดียว (ONE STOP SERVICE) ของ ตร.
๒.ห้องปฏิบัติการทุกสายงาน	การพัฒนาสถานที่	สะอาด ถูกสุขลักษณะตามหลัก ๕ ส.
๓.ห้องประชุม	การพัฒนาสถานที่	สามารถรองรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๔.ร้านอาหารสวัสดิการ	การพัฒนาสถานที่	ให้ข้าราชการประกอบอาชีพเสริมรายได้ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕.อาคารบ้านพักของทางราชการ	การพัฒนาสถานที่	เพิ่มขวัญกำลังใจให้กับกำลังพลในองค์กรได้รับสวัสดิการดีขึ้น