



รายงานผลการบริหารและพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สถานีตำรวจภูธรภูซาง

การบริหารและพัฒนากำลังพล ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฎระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไป ตาม มาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้ การดำเนินการในการบริหารกำลังพลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ผลการดำเนินการ

๑.หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

๑.การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

พ.ศ.๒๕๕๙

๒.การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้ง ข้าราชการ ตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ การ ขอบรับการสนับสนุนกำลังพลระดับ รองสารวัตร ที่มีความรู้ ความสามารถ มาสับเปลี่ยน/ ทดแทนกำลังพลที่ขอย้ายออก และ สับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังพลภายในสถานีตำรวจ ที่มีความรู้ ค ความสามารถ และเหมาะสม ตามสายงานนั้น ๆ วาระ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๒.หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ตามที่สถานีตำรวจภูธรภูซาง ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการตำรวจในสังกัดตามหัวข้อ “พัฒนาคคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร” ใน ๓ ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจาก รุ่นพี่รุ่นน้อง และ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อ ระบบการทำงาน อีกทั้งมีการ ปฐมนิเทศข้าราชการตำรวจที่ได้รับการ แต่งตั้งโยกย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ รวมถึงข้าราชการ ตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้มาปฏิบัติ หน้าที่ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลพระ โขนง จัดระบบพี่เลี้ยงในแต่ละ สายงาน เพื่อคอยดูแล แนะนำ และให้ คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับสูง เพื่อความก้าวหน้าใน อาชีพ จัดกิจกรรมสาน สัมพันธ์ จัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการ ส่งเสริม การพัฒนา ตนเองของข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำ แผนงาน/ กิจกรรม/โครงการ พัฒนากำลังพล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายและมีคุณธรรมตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยการจัดประชุม อบรมเชิง ปฏิบัติการแก่ข้าราชการตำรวจ ทุกครั้งที่มีการ แต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจมารับ ตำแหน่งใหม่ในสถานี ตำรวจ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี

ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวน ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูซางสามารถสอบแข่งขันเพื่อ แต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตร (กอน.) สายสอบสวน จำนวน ๑ นาย ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างเข้ารับการอบรมที่ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (รร.นรต.) ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ พนักงานสอบสวน สน.พระโขนง เข้ารับการอบรมการรับแจ้งความร้องทุกข์ ทางออนไลน์ การ พัฒนา หน่วยงานให้ทันสมัย ไปสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้าง ทำงานในเชิงรุก มุ่งเน้นแก้ไขปัญหา และความต้องการของประชาชน มี ขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการณไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้าง

นวัตกรรม หรือ ความคิดริเริ่มและ ประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทัน ต่อสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กร ที่มีขีดสมรรถนะสูงและ ปรับตัว เข้าสู่สภาพความเป็นองค์กรสมัยใหม่

๓.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

หลักในการพิจารณา

๑.นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่า ด้วยประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๒.การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับขั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน เงินเดือน

๓.ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ๔ดำเนินการตาม ผนวก ก.แนวทางปฏิบัติใน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้าย หนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.ประเมินผลงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.

๒.มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๐.๕ ขั้น

๑.บรรจุมาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๒.ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดี เกิดความก้าวหน้า

๓.ไม่ถูกพักหรือให้ออกไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วย เหตุใด เกิน ๒ เดือน

๔.ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึง

๕. ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่ ตร.กำหนด (ลา ๑๕ ครั้ง สาย ๑๘ ครั้ง)๖.ปฏิบัติหน้าที่ ๖ เดือน ไม่ลาเกิน ๒๓ วัน เว้นแต่

๖.๑ ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์

๖.๒ ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน

๖.๓ ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัว ไม่เกิน ๖๐ วัน

๖.๔ ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่

๖.๕ ลาพักผ่อน

๖.๖ ลาปฏิบัติงานองค์กรระหว่างประเทศ

๖.๗ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วัน

๖.๘ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๖.๙ ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๖.๑๐ ศึกษาในสถานศึกษา ของ ตร.ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก ไม่น้อยกว่า ๒ เดือน

๖.๑๑ ไม่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุอันควร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น

๑.อยู่ในเกณฑ์ ๐.๕ ขั้น

๒.มีผลงานดีเด่น

๓.มีความคิดริเริ่ม

๔.ตรากตรำเสี่ยงอันตราย

๕.ทำงานยากลำบากเป็นพิเศษ

๖.ทำงานเกินตำแหน่งหน้าที่

๗.ปฏิบัติงานดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๒ ชั้น

๑. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ชั้น แต่ได้เลื่อนไม่ถึง ๑ ชั้น ๒. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ชั้นอีก

๓. ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเงินที่จะใช้เลื่อน

๔. ผู้มีอำนาจมีคำสั่งเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้ (เลื่อน ๑๖

๑ ต.ค. ๑.๕ ชั้น)

๔. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวล

จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักการ

ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร. ว่า ด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้ประมวล จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวนำให้ข้าราชการตำรวจอยู่ใน กรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของ การ เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจคือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ ของ ข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความ ประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพตำรวจที่ ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของ ข้าราชการตำรวจและ วิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมี คุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นตำรวจ มีอาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่พึ่งได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมเที่ยงตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานตำรวจ ภูธรภูขา ซึ่งมีการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ ประจักษ์ มีความประพฤติดี มี คุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วย ความอดุสาหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อทำให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

๓. ระดับและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๑. ข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตรลงไปถึง ผู้บังคับหมู่

๒. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใน ปังบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปังบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามสายงาน หัวหน้าสายงานที่ต้องการ เข้ารับการ สรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์สารวัตรอำนวยการ

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจสายงาน

๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง

๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาใน

๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในฝ่ายเดียวกัน

๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอเช่น กต.ตร., ผู้นำ ชุมชน, สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ หรือ การสุมตัวอย่างจากประชาชนในระดับ คร้วเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาค ประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ และวินัย ของ ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและ คัดเลือก กระทำความผิดกรณี ดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมาก น้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำ ความผิดเป็นอย่างไร ในปีเดียวกับที่เข้า รับการสรรหาและ คัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/ ๑๐๕๗ ลง ๒๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง การรายงาน กรณีมีการร้องเรียน ข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕.๑.๒ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่ง ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการ อย่าง เป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ ให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจ ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการ ประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดี เยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนน

ประเมินตาม แบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติ หน่วยงานและข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับต่างๆ สามารถ พิจารณาใช้

ข้อมูลอื่นๆ เพื่อ เป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การ ประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ และลักษณะของงาน

๖. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ สายงานป้องกันปราบปราม จำนวน ๕ ราย/เดือน

๖.๑.๒ สายงานจราจร จำนวน ๔ ราย/เดือน

๖.๑.๓ สายงานสอบสวน จำนวน ๔ ราย/เดือน

๖.๑.๔ สายงานจราจร จำนวน ๔ ราย/เดือน

๖.๑.๕ สายงานอำนวยการ จำนวน ๓ ราย/เดือน

๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มี

ผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยมี

องค์ประกอบดังนี้)

๗.๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูซาง เป็นประธานคณะกรรมการ ๗.๑.๒ รองผู้กำกับการหัวหน้างานทุกฝ่าย เป็นรองประธาน ๓.ข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตรทนาย เป็นกรรมการ ๔.สารวัตรอำนวยการ ฯ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๘.. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ แจ้งหัวหน้างานทุกฝ่ายให้ทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ หัวหน้าสายงานงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์ เสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหา และคัดเลือกฯ พร้อมกับแนบ เอกสาร และหลักฐานตามองค์ประกอบประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๒ เมื่อครบกำหนดวันยื่นรายชื่อข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหา และ คัดเลือก

๘.๓.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จัดประชุมเพื่อดำเนินการ (๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก (๒) ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของ คณะกรรมการเป็นที่สุด (๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปให้สารวัตร อำนวยการฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศ เกียรติคุณ เชิดชูเกียรติต่อไป

หลักเกณฑ์การให้โทษ (ดำเนินการทางวินัย)

หลักการและเหตุผล

๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูพาน มี

ความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่ง

ให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด อาญา รักษาความสงบ

เรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติ หน้าที่ ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบาย ของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความ เสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่า ข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๓.ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่าง ร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจ ในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและ ความ เสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี

หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ได้กำหนด ไว้แล้ว นอกจาก เป็นเรื่องตามนโยบาย ของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งซ้ำๆกัน จน สามารถกำหนด ระดับโทษเป็นมาตรฐานกลางสำหรับ เป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณาลงโทษ แก่ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่ง ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจปรับระดับโทษให้ เหมาะสมกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น แต่ ต้องประกอบด้วยเหตุผล และอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมายส่วนลักษณะความผิดใดที่ไม่ได้กำหนด ไว้ตาม มาตรฐานการลงโทษวินัย อย่างไม่ร้ายแรงนี้ตาม ตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติพ.ศ.๒๕๔๓ ให้ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ทัณฑ์ข่มขืน กักขัง หรือตัดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับ ความผิด

๒.การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีใดตามมาตราใด และ

ลงโทษ ในสถานใดผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้หรือเป็นผู้ได้รับมอบ อำนาจตาม กฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจต้องคำนึงถึง หลักนิติกรรม มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบาย ของทางราชการ ทั้งนี้ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วย วิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดให้ในการ ดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความ ประพฤติ และการปฏิบัติที่ผ่านมาของผู้กระทำผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำ และการแก้ไข เยียวยา ผลร้าย หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหามากกว่า การลงโทษ

๓.กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสมควรได้รับโทษ ตามลักษณะ ความผิดที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ต้องปรับบทได้ว่า เป็น ความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา ๒๘ (๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกรณีที่ไม่ม่มีมูลว่า กระทำผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๓

๔.การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา ๘๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๓ กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษ ได้ เพียงใด นั้น ให้เป็นไปตามตารางกำหนด อำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ก.ตร.กำหนด หากมี เหตุอันควร ปราบณิลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมา ประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้และถ้าเห็นว่า ผู้กระทำผิด วินัยควรได้รับ โทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อ

ผู้บังคับบัญชาของตน ที่มีอำนาจพิจารณา ๕.การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่งการแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำเป็นคำสั่ง เช่นกัน แบบ

และวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ก.ตร.กำหนดตามมาตรา ๘๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕๔๓๖. ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการ ลงโทษ อัตรโทษ และการลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักขัง กักขัง หรือตัดเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖ ที่ กำหนดไว้ว่า โทษกักขังให้ใช้ได้ แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับการหรือเทียบเท่าลงมา และสำหรับโทษกักขังให้ ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การ พิจารณา โทษสำหรับ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถานโทษใน มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรงนี้ ให้ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษตามสถานโทษที่ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจ ตำแหน่ง ดังกล่าว ในโทษระดับ ถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง นี้ ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะ ความผิดที่มีระดับโทษกักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำความผิดที่มีตำแหน่งสารวัตร ให้ ลงโทษกักขัง ๓ วัน

พันตำรวจเอก



(ชัชวาล แสงบุญ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง จังหวัดพะเยา