



สถานีตำรวจภูธรชาง

P H U S A N G

P O L I C E

S T A T I O N

**การมีส่วนร่วมของหัวหน้า
สถานีตำรวจภูธรชาง**



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

1. การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.ปริญญญา เพชรมี ผกก.สภ.ภูซาง ได้ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสถานี และประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทรัพย์สินอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจและติดตั้งไว้ในจุดบริการประชาชน ให้ประชาชนได้เห็นอย่างเด่นชัด

สถานีตำรวจภูธรภูซาง
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนภายในสถานีตำรวจภูธรภูซาง

NO GIFT POLICY

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พ.ต.อ.ปริญญญา เพชรมี
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูซาง

Phusang Police Station
We Would like to announce our intention all executives and off Phusang Police Station

NO GIFT POLICY

Do not accept gifts and presents of any kind
From performing duties.
Both before and after performing duties.
which will result in corruption and misconduct
both in the present and in the future.

Pol.Col. Parinya Pedmee
Phusang police superintebdent

p Maker 1

ฉบับภาษาไทย


ประกาศสถานีตำรวจภูธรภูซาง
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

สถานีตำรวจภูธรภูซาง มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงาน มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าพนักงานของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูซาง และข้าราชการตำรวจภูธรภูซาง จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติงานซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568

พันตำรวจเอก (ปริญญญา เพชรมี)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูซาง

ฉบับภาษาอังกฤษ สวัสดิ์ admir


Announcement of Phusang Provincial Police Station
Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy)

Phusang Provincial Police Station is determined to develop transparent operations, adhere to common interests more than personal interests and without conflict of interest in correspondence with the National Reform Plans on prevention and suppression of corruption and malfeasance (Revised Edition), which aims for agencies to operate with transparency, without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of Superintendent of Phusang Provincial Police Station and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organizational culture and integrity value at work, not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or decision-making during performing duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on March 10, 2025

Police Colonel (Parinya Pedmee)
Superintendent of Phusang Provincial Police Station



ประกาศสถานีดำรวจภูธรภูซาง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้นายกรัฐมนตรีทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีดำรวจภูธรภูซาง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มีรายละเอียดดังนี้

๑.วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจภูธรภูซาง

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจภูธรภูซาง มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

/ ๑.๔ เพื่อกำหนด...

๑.๔ เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๑.๕ เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด
สถานีตำรวจภูธรภูซาง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑.๖ เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วน
หนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA)

๒. ขอบเขตการใช้บังคับ

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูซาง ทุกคน

๓. คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น
ไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมาย ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบน
ต้องการ รวมถึงการรับของขวัญของกำนัน ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับ
เลี้ย และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุเป็นผลได้ว่า
คือสินบน และ รวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน
ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจาก
เงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการ
อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ ทั้งในอดีตหรือ
ในขณะรับ หรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน
บ้าน รถยนต์ หุ่น

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น
ใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้
กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง
ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การ
รับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่ง
ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใด

/ หน้าที่หนึ่ง.....

หน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูซางทุกนาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

๔.แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๔.๑ ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูซางทุกนาย เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๒ ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูซางทุกนาย เรียกร้องหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๔.๓ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๔ การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔.๕ ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๔.๖ กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๗ การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๔.๘ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูซางทุกนาย ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด

๕.มาตรการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ

๕.๑ การฝ่าฝืนไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินคดีอาญา หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

๕.๒ การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

๖.มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๖.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูซาง ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองในสังกัด ให้ปฏิบัติตน เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูซาง ทราบโดยเร็ว

๖.๓ สถานีตำรวจภูธรภูซาง จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสม หรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ที่มียุทธศาสตร์

๖.๔ ให้ฝ่ายอำนวยการสถานีตำรวจภูธรภูซาง จัดทำข้อมูลสถิติการการรับสินบน หรือการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูซาง ทราบทุกไตรมาส

๗.ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๗.๑ ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรภูซาง

๗.๒ ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจภูธรภูซาง เลขที่ ๙๖ หมู่ที่ ๖ ตำบลป่าสัก อำเภอกู่ซาง จังหวัดพะเยา รหัสไปรษณีย์ ๕๖๑๑๐

๗.๓ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๕๔-๔๖๕-๐๖๘

๗.๔ ทาง Email : phusangpolice@gmail.com

๗.๕ เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรภูซาง : <https://phusang.phayao.police.go.th>

๗.๖ ทาง FACEBOOK เพจสถานี : [สถานีตำรวจภูธรภูซาง จังหวัดพะเยา](#)

๘.มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ

๘.๑ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและพยาน

๘.๑.๑ การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบ ว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้อง อาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคล แน่นนอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีสิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความ

ไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๘.๑.๒ เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การทำงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๘.๑.๓ ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหานั้น ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๘.๑.๔ ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

๘.๒ มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๘.๒.๑ ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ต้องให้ความเป็นธรรม และให้การปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคล

๘.๒.๒ ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/พยานหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ปริญญ์ เพชรมี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรราชวง

กิจกรรมประชุมชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

(กิจกรรม Police ITA 2025)

1. ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA 2025 ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

สถานีตำรวจภูธรภูซาง

PHUSANG
POLICE
STATION



**การมีส่วนร่วมของหัวหน้า
สถานีตำรวจภูธรภูซาง**



วันที่ 11 ตุลาคม 2567 เวลา 13.00น. พ.ต.อ.ทีฆวุฒิ บัณฑิตชูสกุล ผกก.สภ.ภูซาง ได้ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติราชการและได้ชี้แจงการขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แก่ข้าราชการตำรวจ และได้แต่งตั้งคณะทำงานโดยออกคำสั่งรองรับ ระบุตัวตนผู้รับผิดชอบ แต่ละตัวชี้วัด ผู้ตรวจสอบ การกำกับติดตาม ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง

2. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรภูซาง

PHUSANG
POLICE
STATION



การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจภูธรภูซาง



วันที่ 3 พฤศจิกายน 2567 เวลา 10.00น. พ.ต.อ.ทีฆวุฒิ บัณฑิตชูสกุล ผกก.สภ.ภูซาง ได้จัดให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของคณะทำงาน ขับเคลื่อนการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ(ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง โดยได้ให้ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและกำกับให้แล้วเสร็จตามปฏิทินตามที่ ปช.กำหนด ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลตรวจสอบติดตามอยู่เสมอ ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง

สถานีตำรวจภูธรภูซาง

PHUSANG
POLICE
STATION



การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจภูธรภูซาง



วันที่ 13 ธันวาคม 2567 เวลา 10.00น. พ.ต.อ.ทีฆวุฒิ บัณฑิตชูสกุล ผกก.สภ.ภูซาง ได้จัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ภูซาง ในเรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงประพฤติปฏิบัติตน ให้อยู่ในกรอบจริยธรรม รวมถึงการครองตน ครองคน ครองงาน และการตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดศีลธรรมเป็นหลักประจำใจ ไม่เรียกรับสินบนหรือของกำนัลใดๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด ให้ปฏิบัติตนด้วยความเที่ยงธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมาย ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง

3.กิจกรรม การประเมิน และ แจ้างข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไข
และวางแผนงานต่อไป

สถานีตำรวจภูธรภูซาง

PHUSANG
POLICE
STATION



การมีส่วนร่วมของหัวหน้า
สถานีตำรวจภูธรภูซาง



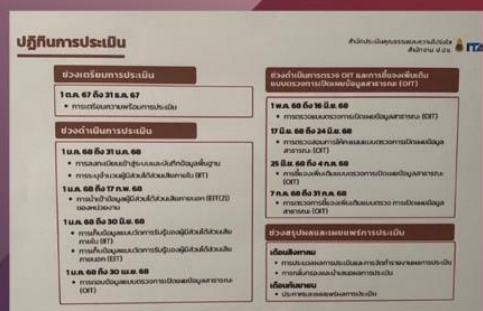
วันที่ 4 มกราคม 2568 เวลา 10.00น. พ.ต.อ.ทีฆวุฒิ บัณฑิตชูสกุล ผกก.สภ.ภูซาง ได้ประชุมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)ไม่รับของขวัญ ของรางวัลและของกำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างเป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมาย ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง

สถานีตำรวจภูธรภูซาง

PHUSANG
POLICE
STATION



การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจภูธรภูซาง



วันที่ 29 มกราคม 2568 เวลา 09.00น. พ.ต.อ.ทีฆวุฒิ บัณฑิตชูสกุล ผกก.สภ.ภูซาง จัดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรภูซาง ทุกสายงาน เพื่อมาร่วมทำการประเมิน IIT และได้มอบหมายให้หัวหน้าทั้ง 5 สายงาน ได้แก่ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานจราจร งานสืบสวน งานอำนวยการ ให้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายและขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบในกิจกรรมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอดและขอความร่วมมือให้งานต่างๆในการช่วยประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ในการประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ให้ครบตามกำหนดจำนวนตามสายงานตามเป้าหมาย ที่ทางปช.กำหนด ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง

สถานีตำรวจภูธรภูซาง

PHUSANG
POLICE
STATION



การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจภูธรภูซาง



วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00น. พ.ต.อ.ที่มธุณี บัณฑิตชูสกุล ผกก.สภ.ภูซาง จัดให้มีการประชุมประจำเดือนและชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงาน การดำเนินการติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และจัดกิจกรรมเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง

สถานีตำรวจภูธรภูซาง

PHUSANG
POLICE
STATION



การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจภูธรภูซาง



วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00-16.00น. พ.ต.อ.ทีฆวุฒิ บัณฑิตชูสกุล ผกก.สภ.ภูซาง มอบหมายให้ ร.ต.อ.อนุชา สมฤทธิ์ รอง สว.อก.สภ.ภูซาง เข้าร่วมกิจกรรมรับฟัง เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 Clinic ITA 2025 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง

สถานีตำรวจภูธรภูซาง

PHUSANG
POLICE
STATION



การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจภูธรภูซาง



วันที่ 13 มีนาคม 2568 เวลา 10.00น. พ.ต.อ.ปริยญา เพชรมี ผกก.สภ.ภูซาง ได้ประชุมชี้แจงและมอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับข้าราชการตำรวจสภ.ภูซาง และได้สอบถามความคืบหน้าของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำชับให้ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการให้เสร็จตามปฏิทินตามที่ปชช. ได้กำหนดไว้ ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง

สถานีตำรวจภูธรภูซาง

PHUSANG
POLICE
STATION



การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจภูธรภูซาง



วันที่ 18 มีนาคม 2568 เวลา 09.00-12.00น. พ.ต.อ.ปริญญา เพชรมี
ผกก.สภ.ภูซาง ,พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง,ร.ต.อ.อนุชา สมฤทธิ์
รองสว.อก.สภ.ภูซาง เข้าร่วมประชุมและรับฟังการบรรยายพิเศษ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ(ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
(Zoom Meeting) ณ ห้อง ศปก.สภ.ภูซาง

สถานีตำรวจภูธรภูซาง

PHUSANG
POLICE
STATION



วันที่ 11 มีนาคม 2568 เวลา 09.00น. พ.ต.อ.ปริญญ์ เพชรมี ผกก.สภ.ภูซาง มอบหมายให้ ด.ต.อร่าม กลิ่นหอม เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและสารสนเทศ แนะนำวิธีการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)ให้กับประชาชนที่มาใช้บริการบนสถานีผ่านแอปพลิเคชัน

สถานีตำรวจภูธรภูซาง

PHUSANG
POLICE
STATION



คำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน สถานีตำรวจภูธรภูซาง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรภูซาง จังหวัดพะเยา

ที่ ๓๓๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ ได้ขอความร่วมมือคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นการ
ยกระดับและการพัฒนาภาคการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่ว
ประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติ
ชอบของหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติไม่ยอมรับ
การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ธีรภูมิ ปันตืฐกุล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรภูซาง | |
| ๒. พันตำรวจโท สุภกิจ เปี่ยมเจริญ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูซาง | |
| ๓. พันตำรวจโทหญิง จุฬาลักษณ์ น่วมกันทะ | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรภูซาง | |
| ๔. พันตำรวจโท สุภรณ์ มีจิต | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูซาง | |
| ๕. พันตำรวจโท วีรศักดิ์ ขาววิม | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูซาง | |
| ๖. พันตำรวจโท บรมวิทย์ วัฒนกุล | คณะทำงาน |
| สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรภูซาง | |

-๒-

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๗. พันตำรวจโท สุภาพ บุญเที่ยง | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง | |
| ๘. ร้อยตำรวจเอก อรุษา สมฤทธิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ/บันทึกข้อมูล |
| รองสารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง | |
| ๙. ศาสตราจารย์ อรุณ กลิ่นหอม | ผู้ดูแลระบบ/บันทึกข้อมูล |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูซาง | |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน ของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง | คณะทำงาน |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรภูซาง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูซาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ในหน่วยงาน
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง
๕. ดำเนินการอื่นใด ตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูซาง สั่งการ
๖. มอบหมายให้ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง รวบรวมผลการดำเนินการและ
รายงานให้ทราบเป็นระยะ ในการประชุมประจำสัปดาห์
๗. ให้คณะทำงาน มีวาระการปฏิบัติงานที่จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นับตั้งต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ธีรภูมิ ปันตืฐกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูซาง จังหวัดพะเยา



สถานีตำรวจภูธรภูซาง Phusang Police Station

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ของ สภ.ภูซาง จ.พะเยา

POLICE ITA
ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

EIT

External Integrity and Transparency Assessment

**แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก**
« สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

หรือขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์
2. ค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ
เพื่อทำการประเมินสถานีตำรวจโดยตรง

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

[Clinic ITA](#) [Clinic ITA](#) <http://ita.nacc.go.th>

**ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ**
ร่วมประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

ITA
ของสถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://ita.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจ
ที่ท่านมารับบริการหรือมาติดต่อสถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่
สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร

**ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568**

เว็บไซต์ <https://ita.nacc.go.th/>
ช่อง YouTube : Clinic ITA

สถานีตำรวจภูธรภูซาง 96 หมู่ 6
ต.ป่าสัก อ.ภูซาง จ.พะเยา 56110

☎ 054-465-068 ✉ Phusangpolice@gmail.com 🌐 www.phusang.phayao.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรภูซาง Phusang Police Station

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน website
<https://phusang.phayao.police.go.th>



สถานีตำรวจภูธรภูซาง
Phusang Police Station



ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ผู้กำกับการสถานี
ตำรวจ



พ.ต.อ.ปริญญ์ เพชรมี
ผกก.สภ.ภูซาง
0818814634

15 นโยบาย

บริหารราชการ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



พลตำรวจเอก กิตติ์รัฐ พันธุ์เพ็ชร
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

- | | | |
|---|---|--|
| 1. ปกป้องคุ้มครอง
สถาบันฯ | 2. เปลี่ยนแนวคิด
Mindset | 3. ปรับปรุง
งานธุรการ
ให้มีความ
มีประสิทธิภาพ |
| 4. ดำเนินการ
ด้านนิติเวช | 5. ปรับปรุง
การบริการ
ประชาชน
ให้มีความ
พึงพอใจ | 6. พัฒนา
งานสอบสวน
ให้มีความ
มีประสิทธิภาพ |
| 7. ปรับปรุง
งานจราจร
ให้มีความ
มีประสิทธิภาพ | 8. สร้าง
วินัย
ตำรวจ | 9. การ
พัฒนา
บุคลากร |
| 10. สร้าง
การมีส่วนร่วม
ของ
ประชาชน | 11. สร้าง
แผนแม่บท
Master Plan | 12. ปรับ
ปรุง
ระบบ
งาน
จราจร |
| 13. ปรับ
ปรุง
ระบบ
งาน
จราจร | 14. ปรับ
ปรุง
ระบบ
งาน
จราจร | 15. ปรับ
ปรุง
ระบบ
งาน
จราจร |

ติดต่อสถานีตำรวจภูธรภูซาง



สถานีตำรวจภูธรภูซาง 96 หมู่ 6
ต.ป่าสัก อ.ภูซาง จ.พะเยา 56110



054-465-068



Phusangpolice@gmail.com



www.phusang.phayao.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรภูซาง Phusang Police Station

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน facebook
สถานีตำรวจภูธรภูซาง จังหวัดพะเยา

สถานีตำรวจภูธรภูซาง
Phusang police station

ติดต่อเราได้ที่
โทร. 054-465068-9
phusangpolice@gmail.com
www.phusang.phayao.police.go.th

พ.ต.อ.ปริญญา เทว
081-881-4634

สถานีตำรวจภูธรภูซาง จังหวัดพะเยา
1.6 พัน ผู้ติดตาม • 40 กำลังติดตาม

PhusangPolice

โพสต์เกี่ยวกับรูปภาพงานกิจกรรมการกล่าวถึง

รายละเอียด

- เพลง • ครีเอเตอร์ดิจิทัล
- phusangpolice และลิงก์อื่นอีก 4 รายการ
- ยังไม่มีคะแนน (0 รีวิว)

ดูข้อมูล "เกี่ยวกับ" ของคุณ

สถานีตำรวจภูธรภูซาง 96 หมู่ 6
ต.ป่าสัก อ.ภูซาง จ.พะเยา 56110

☎ 054-465-068 ✉ Phusangpolice@gmail.com 🌐 www.phusang.phayao.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรภูซาง Phusang Police Station

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน Line
สถานีตำรวจภูธรภูซาง จังหวัดพะเยา



สถานีตำรวจภูธรภูซาง ภ.จว.พะเยา

สถานีตำรวจภูธรภูซาง 96 หมู่ 6
ต.ป่าสัก อ.ภูซาง จ.พะเยา 56110



054-465-068



Phusangpolice@gmail.com

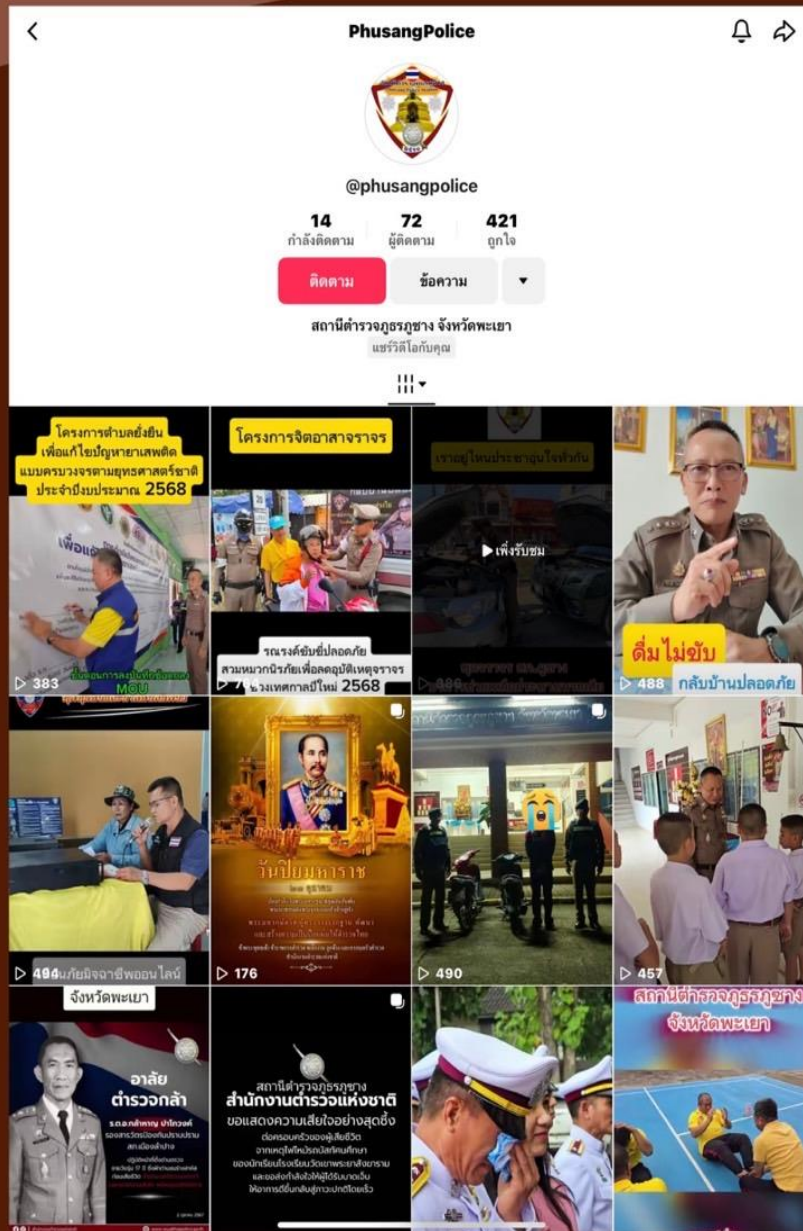


www.phusang.phayao.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรภูซาง Phusang Police Station

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน Tiktok
PhusangPolice



สถานีตำรวจภูธรภูซาง 96 หมู่ 6
ต.ป่าสัก อ.ภูซาง จ.พะเยา 56110

☎ 054-465-068 ✉ Phusangpolice@gmail.com 🌐 www.phusang.phayao.police.go.th