



# มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

**ITA  
2026**



**POLICE ITA 2026**





## มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการ ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิด กลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการ ในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้งผลักดัน การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่**

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๑.๓ ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

**๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ**

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

๒.๒ การจัดทำหน้าเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

**๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธร ต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม**

.....

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรภูซาง

ที่ ๙๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA )  
ของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการยกระดับและการพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบหน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ บรรลุเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |  |                    |
|--|--------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ปริญา เพชรมี  | หัวหน้าคณะทำงาน    |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง  |                    |
| ๒. พันตำรวจโท วีรศักดิ์ ชาวริม   | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้ รักษาการแทน         |                    |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูซาง                        |                    |
| ๓. พันตำรวจโท สันต์ชัย หินทราย   | คณะทำงาน           |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูซาง  |                    |
| ๔. พันตำรวจโท บรมวิษณุ วัจนัญกุล   | คณะทำงาน           |
| สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรภูซาง                                     |                    |
| ๕. พันตำรวจตรี สยาม วงศ์ใหญ่   | คณะทำงาน           |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูซาง ยาว รักษาการแทน สารวัตรป้องกันปราบปราม |                    |
| สถานีตำรวจภูธรภูซาง  |                    |
| ๖. พันตำรวจโท สุภาพ บุญเที่ยง  | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง                                      |                    |
| ๗. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน   | คณะทำงาน           |
| ของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง  |                    |

๘. ดาบตำรวจ อร่าม กลิ่นหอม ผู้ดูแลระบบ/บันทึกข้อมูล  
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูซาง  
๙. ดาบตำรวจ อี๊ดดี เชียงแรง ผู้ดูแลระบบ/บันทึกข้อมูล  
ผู้บังคับหมู่ควบคุมผู้ต้องหาบนสถานี สถานีตำรวจภูธรภูซาง

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูซาง ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
  ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
  ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน
  ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง
  ๕. ดำเนินการอื่นใด ตามที่ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง สั่งการ
  ๖. มอบหมายให้ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง รวบรวมผลการดำเนิน และรายงานผลการสืบหน้าให้ทราบเป็นระยะ ในการประชุมประจำเดือน
  ๗. ให้คณะทำงาน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

( ปริญา เพชรมี )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง จังหวัดพะเยา

**๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาใน ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

สถานีตำรวจภูธรภูซาง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรภูซาง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยตัวนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/ เวลาดำเนินการ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน</b>		
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ยิ้มแย้มแจ่มใส</li> <li>๒) กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน</li> <li>๓) แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น</li> <li>๔) ไม่แสดงกิริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน</li> <li>๕) บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ol> <p>๒. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ ทับซ้อน</p> <p>๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๔. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน</p>	<p>๑. หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๒. ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด</p> <p>• ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับความสำคัญเร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด</p> <p>๓. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๒. ร.ต.อ.ชัชฌพักษ์ ทานูพันธ์สกุล เจ้าหน้าที่การเงิน</p> <p>๓. จ.ส.ต.วิสิฐ วิชัย เจ้าหน้าที่พัสดุ</p> <p>• ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/ เวลาดำเนินการ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน</b>		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> <b>การใช้อำนาจ</b>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้</p> <p>๑) ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต</p>	<p>๑. พ.ต.อ.ปริญญญา เพชรมี ผกก.สภ.ภูซาง <b>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p>๒. หัวหน้างานทุกสายงาน</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗</p> <p>• ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> <b>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</b>	<p>๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒, ๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒. กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑</p> <p>๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด</p>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง <b>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p>๒. ร.ต.อ.ชัชฌิมพัชร์ ทานูพันธ์สกุล เจ้าหน้าที่การเงิน</p> <p>๓. จ.ส.ต.วิสิษฐ วิชัย เจ้าหน้าที่พัสดุ</p> <p>• ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>
<b>ตัวชี้วัดที่ ๕</b> <b>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>	<p>๑. หัวหน้าสถานีมีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสีย ที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชั่น</p> <p>๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริต ดำเนินการทางวินัยและอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต</p> <p>๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๑.พ.ต.อ.ปริญญญา เพชรมี ผกก.สภ.ภูซาง <b>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p>๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย</p> <p>• ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/ เวลาดำเนินการ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก</b>		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> <b>ความสุจริตในการ</b> <b>ดำเนินงาน</b>	<p>ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</li> <li>๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน</li> <li>๔. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน ไม่เรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ</li> </ol>	<p>๑. พ.ต.อ.ปริญญา เพชรมี ผกก.สภ.ภูซาง <b>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p>๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย</p> <p>• ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>
<b>ตัวชี้วัดที่ ๗</b> <b>ความเสี่ยงในการ</b> <b>ติดต่อหรือรับ</b> <b>บริการ</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัลวัสดุอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ติดต่อกันไม่กล้าแจ้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่น เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจาก ผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี</li> <li>๒. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>๓. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไม่เรียกรับเงินทรัพย์สิน ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ</li> </ol>	<p>๑. พ.ต.อ.ปริญญา เพชรมี ผกก.สภ.ภูซาง <b>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p>๒. หัวหน้างานทุกสายงาน</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗</p> <p>• ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/ เวลาดำเนินการ
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b>		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๘</b> <b>การเปิดเผยข้อมูล</b>	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจเป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผยตรวจสอบง่าย ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้โดยง่าย	๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง <b>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</b> ๒. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ ๓. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์  • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
<b>ตัวชี้วัดที่ ๙</b> <b>การป้องกันการทุจริต</b>	๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี ๓. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสียและผลที่จะตามมาจากการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. พ.ต.อ.ปริญญา เพชรมี ผกก.สภ.ภูซาง <b>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</b> ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน  ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗  • ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

**- ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

สภ.ภูซาง วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น. พ.ต.อ.ปริญญา เพรชมี ผกก.สภ.ภูซาง เป็นประธานการประชุม ได้ประชุมชี้แจง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ภูธรภูซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสาย งาน รับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยได้มีคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรภูซาง ที่ ๙๖/๒๕๖๙ ลง ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมทั้งได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด มอบหมายให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมถึงให้คำแนะนำ ในการจัดทำมาตรการการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง ต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรภูซาง



## ๒. เติริมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

### ๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

#### ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

##### ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๒ ข้อ

##### - ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	<p><b>ข้อมูลผู้บริหาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ -ชื่อ -สกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหาร ได้โดยตรง</li> </ul> </li> </ul> <p><b>หมายเหตุ :</b> ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล</p>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> <b>จนท.จัดทำข้อมูล</b> ๑. ร.ต.ต.สุวิทย์ มณฑะเชียร</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b> ๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</p> <p>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙</p>

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณ การดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ</li> <li>• เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> <li>• ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงาน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้น</li> </ul>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.ต.สุวิทย์ มณฑะเชียร</li> </ul> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม</li> <li>๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกเดือน</li> </ul>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๖ ข้อ			
- แผนการดำเนินงาน			
๐๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	<p>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของ สถานีตำรวจ ในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙)</li> <li>• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด</li> <li>• ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย</li> <li>• รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ <b>เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</b> เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ</li> </ul>	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม</p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• งาน อก. – ร.ต.ต.สุวิทย์ มณฑะเชียร</li> <li>• งาน ป. – ร.ต.ท.จันทน์ ใจวังโลก</li> <li>• งาน จร. – ด.ต.ศรชัย มาไกล</li> <li>• งานสืบสวน – ร.ต.ท.วุฒิ เครืออินทร์</li> <li>• งานสอบสวน</li> <li>- ร.ต.ท.วีระพจน์ สมฤทธิ์</li> <li>• งานมวลชนสัมพันธ์ / ครูตำรวจแดร์</li> <li>- ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ ความชอบ</li> </ul> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม</li> <li>๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการ ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙)</li> </ul>

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยความสะดวก</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร</li> <li>- งานสอบสวน</li> </ul> </li> </ul>	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม</p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• งาน อก. – ร.ต.ต.สุวิทย์ มณเฑียร</li> <li>• งาน ป. - ร.ต.ท.จันทศักดิ์ ใจวังโลก</li> <li>• งาน จร. - ด.ต.ศรชัย มาไกล</li> </ul> <p><b>งานสอบสวน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.ท.วีระพจน์ สมฤทธิ์</li> </ul> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม</li> <li>๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙</li> </ul>
<b>- การให้บริการ</b>			
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	<p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยความสะดวก</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร</li> <li>- งานสืบสวน</li> <li>- งานสอบสวน</li> </ul> </li> </ul>	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม</p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• งาน อก. – ร.ต.ต.สุวิทย์ มณเฑียร</li> <li>• งาน ป. - ร.ต.ท.จันทศักดิ์ ใจวังโลก</li> <li>• งาน จร. - ด.ต.ศรชัย มาไกล</li> <li>• งานสืบสวน – ร.ต.ท.วุฒิ เจริญอินทร์</li> </ul> <p><b>งานสอบสวน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.ท.วีระพจน์ สมฤทธิ์</li> </ul> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม</li> <li>๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙</li> </ul>

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
0๖	E-Service	<p><b>E-Service</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> <li>- ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms)</li> </ul> </li> <li>• แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)</li> <li>• แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ</li> </ul>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>๑. ร.ต.ต.สุวิทย์ มณฑิเยียร ๒. จ.ส.ต.วิสิษฐ วิชัย</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <p>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙</li> </ul>
0๗	สถิติผลการดำเนินงาน	<p><b>สถิติผลการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)</li> <li>• จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES</li> <li>๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> <li>๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี</li> </ol> </li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>	<p><b>*งานสอบสวน</b></p> <p>๑. พ.ต.ท.เอกรัตน์ โภชน์เจริญ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ภูซาง</p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>๑. ร.ต.ท.วีระพจน์ สมฤทธิ์ ๒. ร.ต.ต.พิทยา เจริญพงษ์</p> <p><b>*งานป้องกันปราบปรามและงานจราจร</b></p> <p>๑. พ.ต.ท.วีรศักดิ์ ขาวริม รรท.รอง ผกก.ป.สภ.ภูซาง เป็นผู้ควบคุม</p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>- ร.ต.ท.จ่านงค์ ใจวังโลก</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <p>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.๖๙</li> </ul>

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<p><b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>• รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>• ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ - มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙)</li> <li>• จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>• กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน</li> </ul>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.อ.อุทัย วงศ์ใหญ่</li> <li>- จ.ส.ต.วิฑูรย์ สุขศิริบุรณ์</li> </ul> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม</li> <li>๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการ ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙)</li> </ul>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ			
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิด ทางอาญา	<p><b>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙)</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.อ.ร.ต.อ.ชัชฌิมพัทธ์ ทานุพันธ์สกุล</li> <li>- ร.ต.ท.วุฒิ เครืออินทร์</li> </ul> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม</li> <li>๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.๖๙</li> </ul>

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	<p><b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน</li> </ul> <p><b>การรายงานผล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ( ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙ )</li> <li>• ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>- ร.ต.อ.ชัชฌิมพิทักษ์ ทานุพันธ์สุกุล</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <p>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</p> <p>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ พ.ค.๖๙</p>
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<p><b>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน รายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่าง น้อย ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>๓) ราคากลาง</li> <li>๔) วิธีซื้อหรือจ้าง</li> <li>๕) รายชื่อผู้เสนอราคา</li> <li>๖) ราคาที่เสนอ</li> <li>๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก</li> <li>๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง</li> <li>๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป</li> </ol> </li> </ul>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>- จ.ส.ต.วิสิฐ วิชัย</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <p>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</p> <p>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ พ.ค.๖๙</p>

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
<p>๐๑๑</p> <p>- ต่อ -</p>	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<p>๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)</li> <li>• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำ ทุกเดือน</li> <li>• กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น</li> </ul>	
<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ</p>			
<p>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>			
<p>๐๑๒</p>	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p>	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถาบันตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul> </li> </ul> <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง            สว.อก.สภ.ภูซาง  <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b>  <b>จนท.จัดทำข้อมูล</b>            - ร.ต.ต.สุวิทย์ มณเฑียร  <b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b>            ๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม            ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</p> <p>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน            ๓๐ พ.ค. ๖๙</p>

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ

- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๓	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p><b>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจ</li> </ul> <p><b>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สถานีดำรวจ</li> <li>• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น</li> <li>• <u>กรณี</u> ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห้นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)</li> </ul>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>- ร.ต.ต.สุวิฑ มณเฑียร</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <p>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</p> <p>• ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน</p>

## ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ข้อ

### - ประกาศนโยบาย

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<p><b>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ <ul style="list-style-type: none"> <li>• เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตการใช้บังคับ</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน</li> <li>- มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส / พยาน และการรักษาความลับ</li> <li>- ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p><b>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</li> </ul>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>๑. ร.ต.ต.สุวิทย์ มณเฑียร</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <p>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแดง</p> <p>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ พ.ค. ๖๙</p>

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
<p>๐๑๔</p> <p>- ต่อ -</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>• แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน</p> <p>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p> <p><b>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b></p> <p>• แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p>หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>	
<b>- การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน</b>			
<p>๐๑๕</p>	<p>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p><b>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</b></p> <p>• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน</p> <p>• ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</li> </ol>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>๑. ร.ต.ต.สุวิท มณเฑียร</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b></p> <p>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</p> <p>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙</p>

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</li> </ol> </li> </ul> <p>หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด</p>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง <b>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล</b> ๑. ร.ต.ต.สุวิทย์ มณฑะอึ้ง</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b> ๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</p> <p>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙</p>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ			
- มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	<p>มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่               <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</li> <li>- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ</li> </ul> </li> </ul>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง <b>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล</b> ๑. ร.ต.ต.สุวิทย์ มณฑะอึ้ง</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b> ๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</p> <p>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙</p>

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
<p>๐๑๗</p> <p>- ต่อ -</p>	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>• เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- การจัดทำหน้าเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ</li> </ul> </li> <li>• จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะอย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม</li> </ul>	
<p>๐๑๘</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ</li> </ul> </li> </ul>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง        สว.อก.สภ.ภูซาง  <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b>  <b>จนท.จัดทำข้อมูล</b>        ๑. ร.ต.ต.สุวิทย์ มณฑิเยร</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</b>        ๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม        ๒. ด.ต.ธีทัต เขียงแรง</p> <p>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙</p>

## ๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของหน่วย	<p>๑. จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรภูซาง ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ การเผยแพร่ข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสเปิดเผยตรวจสอบง่าย</p> <p>๒. เว็บไซต์ของหน่วย สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ เช่น การให้บริการ E-Service และสามารถเชื่อมโยงกับสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ Tiktok ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย</p>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</p> <p>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</p>

## ๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
ข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๑๘ ข้อ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	<p>๑. จัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>๒. จัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย</p>	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ.</p> <p>๑. ร.ต.ต.อร่าม กลิ่นหอม ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง</p>

## ๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรภูซาง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒ มาตรการ ดังนี้

๑) มาตรการการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ดังนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้ายอินโฟกราฟฟิก No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน

สถานีตำรวจภูธรภูซาง ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/ เวลาดำเนินการ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน และให้บริการประชาชน ๒. กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อได้ ๓. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> ๒. จ.ส.ต.วิสิฐ วิชัย จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์  • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๒ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> ๒. จ.ส.ต.วิสิฐ วิชัย จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์  • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/ เวลาดำเนินการ
๑.๓ ป้ายพันธสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p>๒. จ.ส.ต.วิสิฐ วิชัย จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p> <p>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙</p>
๑.๔ ภาพป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p>๒. จ.ส.ต.วิสิฐ วิชัย จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p> <p>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙</p>
๑.๕ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการประชาชน	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการประชาชน ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Serviceและจัดให้มี การประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	<p>๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p>๒. จ.ส.ต.วิสิฐ วิชัย จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p> <p>• ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙</p>

๒) มาตรการพัฒนาระดับ ในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี  
 ดำรวจจร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ


๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๒.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ก, เว็บไซต์ และ LineOfficial ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรภูซาง ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการสื่อสาร บทบาท  
 ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจจร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/ เวลาดำเนินการ
๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผล การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจให้กับผู้มารับ บริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> ๒. ร.ต.ท.วุฒิ ประวัง ๓. ร.ต.ต.ภาคภูมิ หายทุกซ์ ๔. ร.ต.ต.สำรวย ใจชุ่ม <b>ประชาสัมพันธ์</b>  • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๔
๒.๒ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติ งานของสถานีตำรวจ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก, เว็บไซต์, TIKTok และ Line Official ของสถานี ตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก, เว็บไซต์, Line Official, TiKTok หรือ ช่องทางออนไลน์อื่นๆ ของสถานีตำรวจ ให้มีความ ทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และอัปเดต ข้อมูล ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ก, เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจไว้ ณ จุด บริการ ประชาชน One Stop Service	๑. พ.ต.ท.สุภาพ บุญเที่ยง สว.อก.สภ.ภูซาง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> ๒. ด.ต.ธีทัต เชียงแรง  • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๔

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง  
 หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.   
 ( ปริญญา เพชรมี )  
 ผกก.สภ.ภูซาง