



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรภูซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ ให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรภูซาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปริญญา เพชรมี ผกก.สภ.ภูซาง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันกำหนดกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ กำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ที่ ๙๐/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี

ที่ ๙๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการยกระดับและ การพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งใน ระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบหน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ บรรลุเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ปริญา เพชรมี | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | |
| ๒. พันตำรวจโท วีรศักดิ์ ขาวริม | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | |
| ๓. พันตำรวจโท สันต์ชัย หินทราย | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | |
| ๔. พันตำรวจโท บรมวิทย์ วังนัยกุล | คณะทำงาน |
| สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | |
| ๕. พันตำรวจตรี สยาม วงศ์ใหญ่ | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี รักษาการแทน สารวัตรป้องกันปราบปราม | |
| สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | |
| ๖. พันตำรวจโท สุภาพ บุญเที่ยง | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | |
| ๗. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | คณะทำงาน |
| ของ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | |

๘. ดาบตำรวจ อร่าม กลิ่นหอม ผู้ดูแลระบบ/บันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูซาง
๙. ดาบตำรวจ ธีทัต เขียงแรง ผู้ดูแลระบบ/บันทึกข้อมูล
ผู้บังคับหมู่ควบคุมผู้ต้องหาบนสถานี สถานีตำรวจภูธรภูซาง

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูซาง ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง
 ๕. ดำเนินการอื่นใด ตามที่ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง สั่งการ
 ๖. มอบหมายให้ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง รวบรวมผลการดำเนิน และรายงานผล การคืบหน้าให้ทราบเป็นระยะ ในการประชุมประจำเดือน
 ๗. ให้คณะทำงาน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
- ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ปริญา เพชรมี)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง จังหวัดพะเยา

กิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

วันพุธ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปริญญ์ เพชรมี ผกก.สภ.ภูซาง ได้จัดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายเพื่อร่วมประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงาน (IIT) และมอบหมายให้หัวหน้างานทั้ง ๕ สายงานได้แก่ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานจราจร งานสืบสวน และงานอำนวยการ ให้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินการ ตามที่ได้รับมอบหมาย และขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบในกิจกรรมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยขอความร่วมมือให้แผนกงานต่างๆ ช่วยประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ในการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ให้ครบตามกำหนด ตามสายงานตลอดจนให้บรรลุเป้าหมายตามที่ทาง ปปช.กำหนด พร้อมกันนี้ได้แจ้ง คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรภูซาง ที่ ๙๐/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรภูซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง



กิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ปริญญา เพชรมี ผกก.สภ.ภูซาง,พ.ต.ท.วีรศักดิ์ ขาวริม รรท.รอง ผกก.ป.๑, พ.ต.ท.จารุวัจน์ สุปินะ รอง ผกก.สส.๑ และพ.ต.ท.เอกรัตน์ โกชน์เจริญ รอง ผกก (สอบสวน)๑ พร้อมด้วยหัวหน้าทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ภูซาง ได้ร่วมประชุมการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมอบหมายผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูซางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามกรอบระยะเวลาที่ ปปช.กำหนด ณ ห้องประชุม สภ.ภูซาง



เตรียมความพร้อม การดำเนินการตามปฏิทินการประเมิน ITA ๒๕๖๙



กิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปริญญา เพชรมี ผกก.สภ.ภูซาง ได้ประชุมชี้แจงแก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ภูซาง ในเรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมกันออกประกาศ สถานีตำรวจภูธรภูซาง เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการรับสินบน ซึ่งได้ลงนามในประกาศสถานีตำรวจภูธรภูซาง (เมื่อ ๓ ม.ค. ๖๔) เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้ง ประกาศฉบับภาษาไทย และ ประกาศฉบับภาษาอังกฤษ และประกาศสถานีตำรวจภูธรภูซาง เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ สภ.ภูซาง รับทราบ และถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด การประชุมจัดขึ้น ณ หอประชุม สภ.ภูซาง



ฉบับภาษาอังกฤษ

: ที่มาบนหน้าเว็บไซต์ สภ.ภูซาง

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)



NO Gift Policy

"งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด"

รวมถึงประโยชน์ในโอกาสใหม่และเทศกาลต่างๆ
โดยเปลี่ยนจากการรับและการให้ของขวัญเป็น
การแสดงความปรารถนาดีต่อกัน ผ่านบัตรอวยพรหรือสื่อสังคมออนไลน์
เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

สถานีตำรวจภูธรบาง
พ.ต.อ.ปริญญา เพ็ชรมี
ผกก.สภ.บาง

